

Missie gedreven Operationeel Manager

Oncode Impact Foundation

Over de stichting:

Kanker is wereldwijd een van de grootste gezondheidsuitdagingen van onze tijd. Ondanks grote wetenschappelijke vooruitgang blijft het ontwikkelen van effectieve behandelopties een langdurig en kostbaar traject, met een zeer lage slaagkans. Nieuwe doorbraken tegen kanker beginnen vaak met een innovatief idee, maar veel van deze ideeën bereiken de patiënt nooit.

Juist veelbelovende innovaties in vroege ontwikkelingsfasen van nieuwe behandelopties kennen een grote medische noodzaak en de potentie om het leven van patiënten ingrijpend te verbeteren. Tegelijkertijd brengen zij hoge risico's en onzekerheden met zich mee, waardoor ze vaak buiten reguliere financieringsroutes vallen. Hierdoor ontstaat een kloof en dreigen veel innovaties te stranden voordat zij de patiënt bereiken. Dat moet én kan anders.

De Oncode Impact Foundation, een gezamenlijk initiatief van Stichting Oncode Accelerator en Oncode Institute met beoogd ANBI keurmerk, is opgericht om deze kloof te overbruggen. Door onze krachten te bundelen en wetenschap, ondernemerschap en maatschappelijke betrokkenheid te verbinden, werken wij met de steun van onze donateurs aan een toekomst waarin kanker steeds beter te behandelen en uiteindelijk te genezen is.

Door wetenschap, ondernemerschap en maatschappelijke betrokkenheid te verbinden, beoogt de stichting structureel bij te dragen aan een toekomst waarin kanker steeds beter te behandelen en uiteindelijk te genezen is.

Doel van de functie

De Operationeel Manager is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en professionalisering van de organisatie. De rol zorgt voor een efficiënte uitvoering van strategie, projecten en processen, zodat de stichting maximaal bijdraagt aan het versnellen van kankeronderzoek en de ontwikkeling van nieuwe, patiëntgerichte behandelingen.

Positie in de organisatie

- Vormt samen met de directeur de directie
- Werkt nauw samen met het bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester)
- Stuurt eventuele medewerkers, vrijwilligers en externe partners operationeel aan
- Legt verantwoording af aan de directeur

Samen zijn we kanker te slim af. Voor innovatie met impact.



Kerntaken en verantwoordelijkheden

1. Operationele aansturing

- Leiden en coördineren van de dagelijkse activiteiten van de stichting
- Vertalen van strategische doelstellingen naar concrete plannen en acties
- Bewaken van voortgang, kwaliteit en impact van de te financieren projecten
- Zorgdragen voor een efficiënte inrichting van processen en werkstructuren

2. Project- en programmamanagement

- Bewaken van deadlines, budgetten en deliverables
- Rapportage over voortgang en resultaten aan directie, bestuur en externe stakeholders en donateurs

3. Stakeholdermanagement & partnerships

- Opbouwen en onderhouden van relaties met:
 - Onderzoeksinstituten
 - Farmaceutische en biotech partners
 - Patiëntenorganisaties
 - Donateurs en fondsen
- Signaleren van kansen voor samenwerking en cofinanciering
- Vertegenwoordigen van de stichting in externe overleggen

4. Fondsenwerving en business development

- Actief bijdragen aan het ontwikkelen en uitvoeren van de fondsenwervingsstrategie
- Identificeren van subsidies, donaties en samenwerkingsmogelijkheden
- Meewerken aan aanvragen, proposities en presentaties
- Ondersteunen bij communicatie richting financiers en donateurs

5. Governance, compliance en ANBI-verplichtingen

- Zorgdragen voor naleving van relevante wet- en regelgeving
- Ondersteunen bij rapportages (jaarplan, jaarverslag, impactrapportage)
- Implementeren van transparante en verantwoorde werkprocessen
- Bewaken van maatschappelijke relevantie en impact
- Afstemming met directie en bestuur over beleidsmatige en governance vraagstukken

6. Organisatieontwikkeling

- Verdere professionalisering van de stichting (processen, systemen, structuur)
- Op termijn, mogelijkheid tot aansturen en ontwikkelen van medewerkers en vrijwilligers
- Creëren van een resultaatgerichte, betrokken en samenwerkende cultuur
- Inrichten van performance monitoring en impactmeting

Profiel en competenties

Opleiding en ervaring

- WO/HBO+ werk- en denkniveau
- Minimaal 5–10 jaar relevante werkervaring in een operationele of managementrol
- Ervaring in de zorg, life sciences, onderzoeksomgeving of non-profitsector is sterk gewenst
- Aantoonbare ervaring met projectmanagement en stakeholdermanagement
- Ervaring met fondsenwerving of business development is een pré

Kennis en vaardigheden

- Sterke organisatorische en managementvaardigheden
- Ervaring met het vertalen van strategie naar uitvoering
- Financieel inzicht (budgetbeheer, projectfinanciering)
- Uitstekende communicatieve en relationele vaardigheden
- Kennis van of interesse in oncologie, medische innovatie en onderzoekslandschap
- Ervaring met impactmeting en rapportage is een plus

Persoonlijke eigenschappen

- Resultaatgericht en ondernemend
- Maatschappelijk gedreven met sterke affiniteit voor de missie
- Verbindend en samenwerkingsgericht
- Analytisch en strategisch denkvermogen
- Proactief, zelfstartend en flexibel
- Integer en transparant

Arbeidsvoorwaarden

- Omvang dienstverband: 0.8 – 1 FTE
- Beloning: marktconform binnen de non-profitsector en passend bij ANBI-kaders

Interesse? Stuur CV en motivatie naar:

info@oncodeimpactfoundation.nl

Samen zijn we kanker te slim af. Voor innovatie met impact.